

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 2
городского округа Отрадный Самарской области**

СОГЛАСОВАНО

На заседании Управляющего совета
Протокол № 4 от 28.04.2025
Председатель Крюкова М. А.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 96 -г от 28.04.2025г.
Директор ГБОУ ООШ № 2

В. В. Филиппов

Филиппова
Вера
Владимиро
вна

Подписан: Филиппова Вера
Владимировна
DN: cn=И.И. О-ГБОУ ООШ №2,
sn=Филиппова Вера Владимировна,
e=school2_or@samara.edu.ru
Основание: Я являюсь автором
этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2025.04.06 13:53:50+0400
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.1

Карта коррупционных рисков ГБОУ ООШ № 2

1. Общие положения

1.1.Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБОУ ООШ № 2, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБОУ ООШ № 2 коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБОУ ООШ № 2.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1.Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБОУ ООШ № 2 и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2.Перечень коррупционноопасных функций и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков:

№	Коррупционноопасная функция	Типовая ситуация	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор, заместители директора	средняя	Информационная открытость деятельности ГБОУ ООШ № 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ ООШ № 2. Разъяснение работникам ГБОУ ООШ № 2 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2	Деятельность образовательной организации	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Педагогические работники школы	высокая	Информационная открытость деятельности ГБОУ ООШ № 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ ООШ № 2. Разъяснение работникам ГБОУ ООШ № 2 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБОУ ООШ № 2	Директор	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором ГБОУ ООШ № 2
4	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.	Директор, заместители директора, педагогические работники	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ ООШ № 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ООШ № 2. Разъяснение работникам ГБОУ ООШ № 2 положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение административного регламента предоставления услуги. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохрательными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохрательных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы ОО	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ ООШ № 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ООШ № 2.

7	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор	низкая	Коллективное принятие решений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ООШ № 2. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учёта. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Материально-ответственные лица	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ООШ № 2.
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ОО.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта	Директор, работник, ответственный за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд ОО	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБОУ ООШ № 2, требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам ГБОУ ООШ № 2, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ ООШ № 2.

		закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении			
10	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, заместители директора, лицо, осуществляющее ведение табеля учёта рабочего времени и предоставления сведений о поощрениях.	средняя	Создание и работа экспертной комиссии и по установлению стимулирующих выплат работникам ГБОУ ООШ № 2. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГБОУ ООШ № 2. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостаточной информации.	Заместитель директора по УВР	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Аттестация обучающихся	Необоснованность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны	Заместитель директора, педагогические работники	средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета и Совета родителей. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных

		обучающихся либо их родителей (законных представителей).			правонарушений.
13	Приём на обучение в ОО	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Директор	низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов их количестве. Соблюдение административного регламента предоставления услуги «Зачисление в образовательное учреждение» Контроль со стороны директора и заместителей директора.