

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 2
городского округа Отрадный Самарской области**

СОГЛАСОВАНО

На заседании Управляющего совета
Протокол № 4 от 28.04.2025
Председатель Крюкова М. А.

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета с учетом
мнения совета родителей и совета обучающихся
ГБОУ ООШ № 2
Протокол № 9 от 28.04.2025г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 96 от 28.04.2025г.
Директор ГБОУ ООШ № 2

В. В. Филиппова

**Филиппова
Вера
Владимиров
на**

Подписан: Филиппова Вера
Владимировна
DN: cn=ИИ, o=ГБОУ ООШ №2,
ou=ГБОУ ООШ №2, cn=Филиппова Вера Владимировна,
email=vera.filippova@otradyi.ru
Основание: Я являюсь автором
этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2025.06.06 13:46:42+0400
Font PDF Reader Version: 1.1.0.1

**Кодекс этики и служебного поведения работников
ГБОУ ООШ № 2**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников ГБОУ ООШ № 2 разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2024 г.

1.2. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики и основных правил служебного поведения работника школы в отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями), с педагогическим сообществом и государством.

1.3. Кодекс призван содействовать укреплению авторитета педагогического работника школы, повышать эффективность выполнения педагогического работника своих должностных обязанностей, служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании.

1.4. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образовательного учреждения, их самоконтроля.

1.5. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся педагогическими работниками школы и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех педагогических работников ГБОУ ООШ № 2 под роспись.

2. Общие принципы и правила поведения педагогических работников

2.1. Основные принципы служебного поведения педагогических работников представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Самарской области, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника образовательного учреждения;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику образовательного учреждения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету образовательного учреждения;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- соблюдать установленные в образовательном учреждении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.3. Педагогические работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение работников школы на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. В ГБОУ ООШ № 2 действует запрет на работу в учреждении родственников на условии их прямой подчиненности друг другу. Под родственниками в настоящем Кодексе понимаются: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

2.6. Педагогические работники, занимающие руководящие должности в ГБОУ ООШ № 2, обязаны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в педагогическом коллективе;
- в отношениях с коллегами проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным педагогическим работникам незаслуженных благ и привилегий;

3. Требования к антикоррупционному поведению педагогических работников

3.1. Педагогические работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3.2. Педагогическим работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

3.3. Педагогические работники обязаны уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4. Служебное общение педагогических работников

4.1. В общении работникам образовательного учреждения необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

4.2. В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны работника образовательного учреждения недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

4.3. Работники образовательного учреждения должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными,

корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

5. Внешний вид педагогических работников

5.1. Внешний вид педагогических работников при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

6. Ответственность сотрудника за нарушение Кодекса

6.1. За нарушение положений Кодекса педагогический работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6.2. Соблюдение педагогическим работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.